P r o t o k ó ł d o d a t k o w y nr 1

do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej w Częstochowie zawartego w dniu 10 stycznia 2013 roku spisany dnia 29 listopada 2013 r.

Strony Układu:
pracodawca, Dom Pomocy Społecznej z siedzibą w Częstochowie ul. Kontkiewicza 2,
reprezentowany przez:

- mgr Zbigniewa Kamińskiego – Dyrektora DPS,

Związek Zawodowy :

- Międzyzakładowa Komisja Związkowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" Pracowników Ochrony Zdrowia z siedzibą w Częstochowie ul. Aleja Pokoju 44, reprezentowaną przez:
- Jolantą Ziółkowską
- Doriana Gromka

postanawiają co następuje:

§1

Działając na podstawie art. 241^9§1 Działu Jedenastego Kodeksu Pracy Strony zgodnie postanawiają dokonać zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Domu Pomocy Społecznej w Częstochowie z dnia 10.01.2013 r., zwanym dalej “Układem” wpisanym do rejestru układów w dniu 27.06.2013 r. pod nr U-MCMXXXVII/13:
Załącznika nr 6 do Układu: FUNDUSZ PREMIOWY I FUNDUSZ NAGRÓD poprzez jego zastąpienie załącznikiem dołączonym do niniejszego Protokołu dodatkowego.

§2

Pozostałe postanowienia Układu nie ulegają zmianie.

§3

Postanowienia niniejszego protokołu wychodzą w życie z dniem zarejestrowania przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach.

Strony Układu

Związki Zawodowe Pracodawca

Załącznik nr 6

FUNDUSZ PREMIOWY I FUNDUSZ NAGRÓD

1. W ramach środków finansowych przyznanych na dany rok budżetowy, przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe pracowników, tworzy się fundusz premiowy i fundusz nagród, o ile uzyska się środki pochodzące w szczególności z:
    a) nieobecności pracowników z tytułu czasowej niezdolności do pracy,
    b) nieobecności pracowników z tytułu urlopów bezpłatnych,
    c) dodatkowo pozyskanych środków.

    W przypadku gdy nie są one wydatkowane w związku z tymi nieobecnościami na konieczne zabezpieczenie realizacji zadań w formie zastępstw lub dodatku specjalnego.
2. 70% środków, o których mowa w ust. 1, przeznaczonych jest na fundusz premiowy, a 30 % na fundusz nagród, które pozostają w dyspozycji pracodawcy.
3. Zasady wypłacania premii:
    a) Premia od 01.01 do 31.05 oraz od 01.07 do 30.11 wypłacana będzie w okresach miesięcznych do ostatniego każdego miesiąca w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego.
    b) Premia za miesiąc czerwiec wypłacana będzie do 30 czerwca w wysokości wynikającej z rozliczenia środków uzyskanych w ciągu I półrocza na fundusz premiowy pomniejszonych o wypłacone w okresie od 01.01 do 31.05 kwoty premii. Wysokość premii określona będzie procentowo (z uwzględnieniem jednego miejsca po przecinku) do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość premii minimum 1%.
    c) Premia za miesiąc grudzień wypłacana będzie do 31 grudnia w wysokości wynikającej z rozliczenia środków uzyskanych w ciągu II półrocza na fundusz premiowy pomniejszonych o wypłacone w okresie od 01.07 do 30.11 kwoty premii. Wysokość premii określona będzie procentowo (z uwzględnieniem jednego miejsca po przecinku) do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość premii minimum 1%.
4. Pracownikowi można przyznać premię wysokości od 1% do 100 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Premia wypłacana jest każdemu pracownikowi w jednakowej procentowej wysokości.
6. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, premię oblicza się proporcjonalnie do długości przepracowanego okresu, za który premia została przyznana.
7. Pracownicy nie mają obowiązku składania wniosku o przyznanie premii.
8. Pracownik jest pozbawiony prawa do premii w przypadku stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywania alkoholu w miejscu pracy oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Pozbawienie premii skutkuje w miesiącu następującym po miesiącu, w którym wystąpiły przesłanki o których mowa w ust. 8.
10. Informację o wysokości środków finansowych określonych w ust. 1 pracodawca przekazuje w formie pisemnej do 30 czerwca i 31 grudnia organizacji związkowej.